

УТВЕРЖДЕН
Приказом МБОУ СОШ № 8 с. Левокумка
№ 45.1 от 07.04.2022 г.

Дорожная карта внедрения (целевой модели) наставничества в МБОУ СОШ № 8 с. Левокумка

№	Наименование этапа	Мероприятие	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества	Изучение систематизации имеющихся материалов по проблеме наставничества	Изучение приказа Министерства образования Ставропольского края от 03 марта 2022 года № 337-пр «О системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ставропольского края» и во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273 «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста», в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения Российской Федерации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (письмо от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08, приказа Управления образования Администрации	Апрель 2022 /педсовет/	Директор школы Долгова О.А. Зам директора Ребикова Т.Н.

			Минераловодского городского округа от 06 апреля 2022 г. № 292 «О системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Минераловодского городского округа».		
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1.Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества 2.Разработка и утверждение положения о наставничестве 3.Разработка и утверждение дорожной карты внедрение системы наставничества	Апрель 2022	Директор школы Долгова О.А. Зам директора Ребикова Т.Н.
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциально наставляемых и о заинтересованных в наставничестве Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества	Сентябрь 2022	Директор школы Долгова О.А. Зам директора Ребикова Т.Н.
			Составление плана работы (дорожной карты) по следующим формам наставничествам: «Ученик-Учитель», «Педагог_ученик», «Учитель Учитель» («Педагог- Педагог»)		Зам директора Ребикова Т.Н. Сердюкова Э.Г.

		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение педагогического совета 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение классных часов. 4. Информирование через раздел «Наставничество» на сайте МБОУ СОШ №8 с. Левокумка 5. Информирование внешней среды. 		Зам директора Сердюкова Э.Г.
2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди обучающихся, педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников направлений наставничества и согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования, родители (законных представителей) обучающихся. 4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализ анкет 	Октябрь 2022	Зам директора Ребикова Т.Н. Сердюкова Э.Г.

			профстандарта.		
		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.	Апрель 2022	Зам директора Ребикова Т.Н. Сердюкова Э.Г.
3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1 Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2022	Зам директора Ребикова Т.Н.
			Проведения мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников из внешней среды.	Сентябрь 2022	Зам директора Ребикова Т.Н.
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Проведения анализа базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы	Сентябрь 2022	Зам директора Ребикова Т.Н.
		Обучение наставников для работы с	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	Сентябрь 2022	Зам директора Ребикова Т.Н. Сердюкова Э.Г.

		наставляемыми	Организация и проведение обучающих семинаров для наставников	В течение года	Зам директора Ребикова Т.Н.
5	Завершение наставничества	Отчеты по планам работы направлений наставничества (1 раз в полугодие)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния мероприятий (дорожной карты) на всех участников. 	Май 2022	Зам директора Ребикова Т.Н.
		Мотивация и поощрение наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Вручение Благодарственных писем партнерам. 3. Издание приказа « О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» 	Май 2022	Директор школы Долгова О.А. Зам директора Ребикова Т.Н.
			<ol style="list-style-type: none"> 1. Публикация результатов реализованных направлений наставничества, лучших наставников, информации на сайте школы, организаций партнеров. 2. Проведение конкурса профессионального мастерства «Наставник года», Лучшая пара «Наставник+» 	Май 2022 По отдельному графику	Директор школы Долгова О.А. Зам директора Ребикова Т.Н. Сердюкова Э.Г.