



**Актуальная
информация
для члена профсоюза**

выпуск № 8, сентябрь 2016 г

**СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ
В 2016 ГОДУ**

**Выдача больничного
листка по уходу за ребенком
больше не связана с периодом
острого состояния болезни или
обострения хронического
заболевания.**

Листок нетрудоспособности
выдается при уходе за
определенными категориями
больных детей на период лечения в
амбулаторных условиях или в
случае пребывания
застрахованного лица вместе с
ребенком в медицинской
организации, оказывающей
медицинскую помощь в
стационарных условиях.

Эти изменения обусловлены
отдельными решениями
Верховного Суда РФ.

**5 вариантов
количества
оплачиваемых пособием**

календарных дней

в календарном году

**по случаю ухода за одним
и тем же ребенком**

* Уход за ребенком –
инвалидом (120 дней);

* Уход за ребенком в возрасте
до семи лет, болезнь которого
указана в специальном перечне,
утвержденном
Минздравсоцразвития России от
20.02.2004 № 84н (90 дней);

* Уход за ребенком в возрасте
до семи лет (60 календарных дней);

* Уход за ребенком в возрасте
от 7 до 15 лет (45 календарных
дней);

* Уход за больным ребенком
при лечении в амбулаторных
условиях (30 календарных дней).

**ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ
НА ИЗМЕНЕНИЯ**

**В ПОРЯДКЕ
ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ
ПО УХОДУ
ЗА БОЛЬНЫМ
РЕБЕНКОМ**

Возраст тяжелобольных
детей, до достижения которого
родители или другие члены семьи

вправе получать пособие по
временной нетрудоспособности
при уходе за ними, повышен с 15
до 18 лет.

Речь идет о детях-
инвалидах, ВИЧ-инфицированных
и детях, чьи болезни связаны с
поствакцинальными осложнениями
и злокачественными
образованиями (п.3,4, 5 ст.6, ч.4
ст.7 Закона № 255-ФЗ).

Одновременно возраст
детей скорректирован в абз.2 п.1
ст.18 Федерального закона от
30.03.1995 № 38-ФЗ «О
предупреждении распространения в
Российской Федерации заболевания
вирусом иммунодефицита человека
(ВИЧ – инфекции) и ст. 21
Федерального закона от 17.09.1998
№ 157–ФЗ

«Об иммунопрофилактике
инфекционных болезней.

Однако, в Порядок
соответствующие изменения не
внесены.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

Таким образом, сложилась
парадоксальная ситуация: работник
имеет право на пособие по
временной нетрудоспособности,
если ухаживает, например, за 16-
летним ребенком с
поствакцинальным осложнением.

Однако, получить
документ, на основании которого
пособие выплачивается, может
оказаться проблемой.

Врач, руководствуясь абз.6
п.35 Порядка, вправе не выдавать
больничный. Получается, что
работникам, которые ухаживают за
тяжелобольными детьми в возрасте
от 15 до 18 лет, приходится ещё и
отстаивать свои права на получение
пособия, в т.ч. в судебном порядке.

**ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ
НА ИЗМЕНЕНИЕ**

Увеличен минимальный
размер оплаты труда (МРОТ).

Это имеет значение для
расчета пособия по временной
нетрудоспособности (ч.11 ст.14, ч.6
ст.7, ст. 8 Закона № 255-ФЗ).

**О ПОСОБИЯХ
В СВЯЗИ С
РОЖДЕНИЕМ РЕБЕНКА**

в 2016 году
можно узнать
в следующем выпуске
« Актуальная
информация
для члена профсоюза»
№ 9, октябрь 2016

**Внештатный правовой
инспектор Минераловодской
городской организации
Профсоюза**

Уважаемые члены Профсоюза!

В случае возникновения
вопросов просим вас обращаться в ГК
Профсоюза по адресу: г. Минеральные
Воды, ул. Гагарина, д. 90а.