

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МБОУ СОШ №8 с. Левокумка**

**г. МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

**ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ**

357218, г. Минеральные Воды, тел. (87922)\_\_7-46-13\_\_\_\_

Пер. Огородний 1 факс 74613\_\_

E-mail \_minlevsosh8@yandex.ru

**Публичный отчёт профсоюзного комитета**

**первичной профсоюзной организации**

**МБОУ СОШ №8 с. Левокумка**

**о проделанной работе за 2024 год.**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ СОШ №8 с.Левокумка. Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника. Вместе всегда легче преодолевать трудности и решать проблемы, делить радости и горести.

1. **Характеристика организации.**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №8 с. Левокумка основывается на требованиях:

* Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
* Положения о первичной профсоюзной организации;
* Коллективного договора.

Свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Е.Е.Коробовой. Это много значит, когда руководитель организации является членом профсоюза.

Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ №8 с. Левокумка в 2024 году насчитывала 27 человек из 57 работающих, что составляет 47% от числа работающих в учреждении. Из них 10 членов ППО до 35 лет. По гендерному составу: 26 женщин и 1 мужчина.

**2. Организационная работа**

16 февраля 2024 года в МБОУ СОШ №8 с. Левокумка прошли отчёты и выборы. Председателем единогласно выбрана Ульяникова Л.Н. Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе городской профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-13 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, распределение учебной нагрузки, составление сметы на предстоящий год и т.д.).

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный стенд профкома, страничка на сайте школы.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Последнее время большое значение приобретает получение информации через ВК мессенджер. Довольно доступный и удобный способ информирования.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

**3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

2024 год для нашей организации был значимым, так как 13.11.2024 был заключён новый Коллективный договор. Коллективно-договорная компания велась со всеми предусмотренными требованиями.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором. Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

**4. Участие в акциях и мероприятиях**

Наша организация принимала участие в акции по охране труда, день рождение Профсоюза.

Так же председатель и члены профкома нашей первички участвуют в семинарах, вебинарах краевого и муниципального уровня.

29 марта наша команда «Бриз» принимала участие «Весёлые старты на воде»

19 апреля молодые педагоги нашей первички принимали участие в интеллектуальной игре «Мозгобойня».

20 сентября председатель Ульяникова Л.Н. выступала на IX отчётно-выборной конференции Территориальной организации Профессионального союза работников образования и науки РФ Минераловодского городского округа СК.

8 ноября наша организация принимала активное участие в проведение фестиваля «Мелодии нашей семьи».

20 декабря для председателей первичек была организована игра «Мозгобойня», наша организация активно принимала участие.

В 2024 году Наша первичка вошла в 8 лучших организаций нашего города и была отмечена дипломом.

**5. Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ СОШ №8 с. Левокумка, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

В школе есть стенд по Охране труда, где размещается важная информация для членов коллектива МБОУ СОШ №8 с.Левокумка.

**6. Организация отдыха**

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей.

Наша первичка всегда с уважением относится к праздникам и юбилеям, поздравление членов первички и их детей с Новым годом, День учителя, 8 марта, 23 февраля. Всё это благодаря членским взносам!

**7. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.Было потрачено из профсоюзных взносов 37.381р.

6 членов ППО получили материальную и наградную помощь в размере 1000 рублей согласно коллективному договору.

**8. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над, чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет, различные мессенджеры (контакт, телеграмм и т.д.)

В школе организован профсоюзный уголок. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

Я, как председатель профкома, провожу большую информационную работу: своевременно довожу до членов коллектива всю информацию о том, какую работу проводит районная профсоюзная организация.

Необходимо задействовать молодёжь, так как именно они могут своим новым взглядом, идеями вести вперёд и не стоять на месте! Ведь это так необходимо в нашем ритме жизни.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член ППО уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, престижной. Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО МБОУ СОШ №8 с. Левокумка Ульяникова Л.Н.